



**ISPA**  
INSTITUTO UNIVERSITÁRIO  
CIÊNCIAS PSICOLÓGICAS, SOCIAIS E DA VIDA

## **RECRUTAMENTO DE PESSOAL DOCENTE NA ÁREA DE PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL**

Torna-se público que se encontra aberto, de 12 de Julho de 2012 a 14 de Setembro de 2012 concurso internacional de recrutamento de docente universitário para a categoria de Professor Auxiliar, na área científico-pedagógica de Psicologia Organizacional.

### **I — Requisitos de admissão**

- 1 — Ser titular do grau de doutor na área de Psicologia Organizacional ou afim.
- 2 — Possuir domínio da língua inglesa falada e escrita.
- 3 - Ter investigação relevante na área, demonstrável por publicações em revistas internacionais indexadas no ISI.

### **II — Apresentação das candidaturas**

- As candidaturas devem incluir:

1. Curriculum Vitae do candidato, no qual deve assinalar os quatro artigos científicos que considere mais representativos da atividade de investigação desenvolvida na área disciplinar para que o concurso é aberto.
2. Comprovativo da titularidade do grau de doutor.
3. Carta de motivação
4. Descrição sumária dos interesses de investigação do candidato
5. Indicação de duas referências que podem vir a ser contactadas para se pronunciarem sobre o mérito do candidato caso seja pré-selecionado para entrevista.

- As candidaturas deverão ser enviadas por correio eletrónico para [reitor@ispa.pt](mailto:reitor@ispa.pt). Será enviado um e-mail acusando a receção da candidatura, o qual servirá como comprovativo da submissão.

### **III — Processo de seleção**

O processo de seleção ocorre em duas fases:

1ª Fase: Mediante avaliação documental os candidatos serão seriados e será feita uma seleção de um grupo restrito de candidatos para admissão a provas presenciais.

2ª Fase: As provas presenciais, que consistem na apresentação de uma conferência sobre o trabalho de investigação do candidato e numa entrevista com a comissão de seleção, servirão para seriar os candidatos que passaram à 2ª fase.



**ISPA**  
INSTITUTO UNIVERSITÁRIO  
CIÊNCIAS PSICOLÓGICAS, SOCIAIS E DA VIDA

No final do processo de seleção a Comissão de Seleção emite um parecer escrito no qual se pronuncia sobre a adequação ao lugar de cada um dos candidatos que prestaram provas presenciais, e explicitamente recomenda o candidato com melhor perfil para o lugar.

#### **IV - Critérios de avaliação**

##### **A – Mérito Científico**

A avaliação do mérito científico, terá por base os seguintes critérios:

a) É critério primeiro a avaliação da produção científica em revistas nacionais e internacionais INDEXADAS NA ISI. Serão igualmente consideradas as apresentações de trabalhos e organizações em eventos científicos nacionais ou internacionais. Será dada secundariamente a atenção a obras, projetos, livros, capítulos em livros, e a atas de reuniões de natureza científica (conferências, colóquios, congressos, seminários, jornadas, fóruns etc.).

Na avaliação deste parâmetro será tida em consideração a quantidade, a originalidade e, a autonomia científica revelada, o grau de internacionalização, o reconhecimento do trabalho pela comunidade científica (prémios ou outras formas de reconhecimento e distinção da comunidade científica, académica ou profissional) e o impacto da produção científica (nomeadamente em número de citações dos seus trabalhos).

b) Projetos científicos - participação em projetos científicos, com financiamento nacional, internacional, público ou privado, bem como projetos não financiados.

Na avaliação deste parâmetro será tida em consideração a quantidade, o grau de inserção do projeto (rede nacional ou internacional), o carácter competitivo do projeto em termos de financiamento, o contributo em termos de património e recursos para as estruturas de investigação e o tipo de envolvimento do investigador (coordenador ou participante).

c) Coordenação e liderança científica - criação e liderança de equipas de investigação, gestão científica de unidades orgânicas e de investigação, e coordenação de órgãos de gestão científica ou académica de institutos, escolas, departamentos e unidades de investigação.

Na avaliação deste parâmetro serão tidas em consideração a duração da atividade e a amplitude da função.

d) Avaliação científica - participação em júris nacionais ou internacionais de provas académicas e a participação em painéis nacionais ou internacionais de avaliação e consultoria científica de bolsas, projetos, investigadores ou unidades de investigação, participação em comissões de eventos científicos, colaboração ativa na edição, avaliação e revisão de publicações científicas nacionais ou internacionais.

Na avaliação deste parâmetro serão tidas em consideração o número, o papel desempenhado e diversidade das atividades.

##### **B — Mérito pedagógico.**

Na avaliação do mérito pedagógico, ter-se-á em consideração a orientação de dissertações, teses e de projetos de pós-doutoramento e da excelência científica dos trabalhos supervisionados.



**ISPA**  
INSTITUTO UNIVERSITÁRIO  
CIÊNCIAS PSICOLÓGICAS, SOCIAIS E DA VIDA

Na avaliação deste parâmetro serão tidas em consideração o número e diversidade das orientações, com consideração das já concluídas e das em curso.

#### **V — Comissão de Seleção**

A Comissão de Seleção é presidida pelo Reitor e constituída pelos seguintes elementos:

- Prof. Doutor Emanuel Gonçalves, em representação da Direcção da entidade instituidora;
- Prof<sup>a</sup>. Doutora Teresa D'Oliveira, coordenadora da Área Científico-Pedagógica de Psicologia Organizacional;
- Prof<sup>a</sup>. Doutora Teresa Garcia Marques, Diretora do Centro de Investigação;
- Professor Doutor Miguel Pina e Cunha; Professor Catedrático da Universidade Nova de Lisboa
- Prof<sup>a</sup>. Doutora Maria José Chambel; Professora Associada da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa

O Reitor